

**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**  
**к проекту постановления Администрации Омского муниципального**  
**района Омской области «О внесении изменений в постановление**  
**Главы Омского муниципального района Омской области**  
**от 26.03.2009 № 159-п «Об оплате труда работников**  
**муниципальных учреждений клубного типа Омского**  
**муниципального района Омской области, функции**  
**учредителя в отношении которых осуществляет**  
**Управление культуры Администрации Омского**  
**муниципального района Омской области»**

Представленный проект постановления Администрации Омского муниципального района Омской области «О внесении изменений в постановление Главы Омского муниципального района Омской области от 26.03.2009 № 159-п «Об оплате труда работников муниципальных учреждений клубного типа Омского муниципального района Омской области, функции учредителя в отношении которых осуществляет Управление культуры Администрации Омского муниципального района Омской области» разработан в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом Омского муниципального района Омской области.

Согласно подпункту «т» пункта 1 статьи 1 Федерального закона от 05.12. 2017 № 392-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам совершенствования проведения независимой оценки качества условий оказания услуг организациями в сфере культуры, охраны здоровья, образования, социального обслуживания и федеральными учреждениями медико-социальной экспертизы» для руководителей муниципальных организаций культуры устанавливается ответственность за непринятие мер по устранению недостатков, выявленных в ходе независимой оценки качества условий оказания услуг организациями культуры. В трудовые договоры с руководителями муниципальных организаций культуры должны быть включены показатели эффективности работы по результатам:

- независимой оценки качества условий оказания услуг организациями культуры;

- выполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе оценки.

29.10.2018 года вступило в силу постановление Правительства РФ от 26.07.2018 № 873 «О внесении изменений в типовую форму трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения» (далее – постановление Правительства РФ № 873). Согласно данному документу в трудовой договор с руководителем муниципального учреждения культуры должна быть включена обязанность руководителя учреждения по обеспечению выполнения утвержденного в установленном порядке плана по

устранению недостатков, выявленных в ходе независимой оценки качества, а также обязанность работодателя по проведению оценки эффективности работы руководителя муниципального учреждения с учетом результатов независимой оценки качества учреждения и выполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе такой оценки (в случае ее проведения).

Согласно постановлению Правительства РФ № 873 выплаты стимулирующего характера должны производиться с учетом достижения показателей эффективности деятельности учреждения и работы руководителя.

На основании вышеизложенного, для внесения соответствующих изменений в трудовые договоры с руководителями муниципальных учреждений культуры предлагаем внести изменения в постановление.

Внесение изменений в постановление не требует дополнительных финансовых средств.

Начальник Управления культуры

М.В. Васильева