



ОМСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Администрация Омского муниципального района

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 13.05.2025 № П-25/псс-92

О внесении изменений в примерное положение об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений Омского муниципального района Омской области, функции учредителя в отношении которых осуществляет Комитет по образованию Администрации Омского муниципального района Омской области, утвержденное постановлением Администрации Омского муниципального района Омской области от 14.07.2014 № П-14/ОМС-681

Руководствуясь статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», приказом Министерства образования Омской области от 16.12.2013 № 86 «Об отдельных вопросах применения отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области, и муниципальных образовательных учреждений», постановлением Правительства Российской Федерации от 26.04.2024 № 542 «О внесении изменения в постановление Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2005 г. № 850, Уставом Омского муниципального района Омской области

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений Омского муниципального района Омской области, функции учредителя в отношении которых осуществляет Комитет по образованию Администрации Омского муниципального района Омской области, утвержденное постановлением Администрации Омского муниципального района Омской области от 14.07.2014 № П-14/ОМС-681 (далее - Примерное положение), следующие изменения:

1) Пункт 8.12. Примерного положения изложить в новой редакции:

«8.12. Выплаты педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы, за дополнительную работу, непосредственно связанную с образовательной деятельностью, - по классному руководству относятся к виду компенсационных выплат «выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных», применительно к подпункту 3 пункта 5 Положения об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений Омской области, утвержденного постановлением Правительства Омской области от 15 октября 2008 года № 172-П, и устанавливаются в размере:

- 40 рублей за одного обучающегося в классе в месяц;

- 10000 рублей ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций (за один класс-комплект) с учетом установленных трудовым законодательством РФ отчислений по социальному страхованию в государственные внебюджетные фонды РФ и районного коэффициента к заработной плате.

При осуществлении классного руководства в двух и более классах-комплектах, независимо от количества обучающихся в каждом из классов, оплата производится из расчета не более двух выплат ежемесячного вознаграждения одному педагогическому работнику»;

2) Примерное положение дополнить пунктом 9.5. следующего содержания:

«9.5. Установить ежемесячную надбавку за качество выполняемых работ в размере 5000 рублей советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями муниципальных общеобразовательных организаций в размере 5000 рублей (но не более одной выплаты одному педагогическому работнику образовательной организации при осуществлении трудовых функций советника директора в двух и более образовательных организациях).

2. Приложение № 8 к Примерному положению изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

3. Установить, что подпункт 1 пункта 1 постановления распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.03.2024 года.

4. Установить, что подпункт 2 пункта 1 постановления распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.09.2024 года.

5. Установить, что пункт 2 постановления вступает в силу с 01.05.2025 года.

6. Управлению информационной политики Администрации Омского муниципального района Омской области обеспечить опубликование настоящего постановления в газете «Омский пригород» и размещение на официальном сайте Омского муниципального района Омской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Глава муниципального района

Г.Г. Долматов

Рекомендуемый перечень
наименований стимулирующих выплат, показателей,
при достижении которых стимулирующие выплаты производятся,
а также рекомендуемые размеры стимулирующих выплат
работникам муниципальных общеобразовательных учреждений
Омского муниципального района Омской области, функции
учредителя в отношении которых осуществляет Комитет
по образованию Администрации Омского муниципального
района Омской области

N п/п	Наименование стимулирующей выплаты	Показатели, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся	Рекомендуемый размер стимулирующей выплаты
1.	Ежемесячная надбавка за интенсивность и напряженность труда	Систематическое выполнение срочных и неотложных работ Проверка тетрадей обучающихся 1 - 4 классов Проверка письменных работ обучающихся 5 - 11 классов Работа с детьми в возрасте до 3 лет Работа с детьми из социально неблагополучных семей Выполнение функций в составе муниципального и (или) регионального методического актива Особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения) Безаварийное вождение автотранспорта, осуществление ремонта автотранспорта	до 300 процентов за каждый показатель 3000 руб.
2.	Ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ	Осуществление инновационной деятельности в рамках региональной инновационной площадки Активное применение в образовательном процессе информационных технологий (федеральной государственной информационной системы «Моя школа», информационно-коммуникационной образовательной платформы «Сферум») Участие в реализации региональных и (или) муниципальных проектов (подпроектов), социальных проектов в сфере образования Реализация индивидуальных образовательных маршрутов с обучающимися с низкими образовательными результатами Реализация индивидуальных образовательных маршрутов с одаренными обучающимися Реализация индивидуальных образовательных маршрутов для детей-инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья Проведение учебно-методических мероприятий по вопросам инклюзивного образования (мастер-классы, семинары, консультации, супервизии) Реализация социально-образовательных и социально-культурных мероприятий с родителями обучающихся Участие в волонтерских (добровольческих) проектах и акциях, организация работы по привлечению обучающихся к волонтерской (добровольческой) деятельности, в том числе содействие получению обучающимися личной электронной книжки волонтера	до 300 процентов за каждый показатель

		Активное участие в организации физкультурно-оздоровительной и спортивной работы, в том числе содействие выполнению нормативов физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (нормативов физкультурно-спортивного комплекса «готов к труду и обороне» (ГТО) обучающимися учреждения	
		Выплата советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями муниципальных общеобразовательных организаций	5000 рублей (но не более одной выплаты одному педагогическому работнику образовательной организации при осуществлении трудовых функций советника директора в двух и более образовательных организациях)
3.	Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год)	Активное участие в работах по предупреждению и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций	до 300 процентов за каждый показатель
		Достижение положительной динамики выполнения обучающимися всероссийских проверочных работ	
		Достижение положительной динамики результатов государственной итоговой аттестации обучающихся	
		Подготовка победителя/призера муниципального/регионального/ заключительного этапа всероссийской олимпиады школьников	
		Подготовка победителя/призера регионального/национального этапов олимпиад, конкурсов профессионального мастерства обучающихся	
		Достижение показателя «Доля выпускников образовательных учреждений, реализующих программы среднего профессионального образования, занятых по виду деятельности и полученным компетенциям»	
		Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление помещений и территорий учреждения, брендинг)	
		Выполнение задания особой важности и сложности	
		Участие педагога в разработке Программы развития учреждения и руководство проектом (проектами), предусмотренными в Программе	
		Организация работы по социальной адаптации обучающихся	
		Непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных, областных, муниципальных программ	
		Высокое качество проведения открытых мероприятий, основанных на применении в работе современных форм и методов обучения и воспитания	
		Результативное участие в конкурсах профессионального мастерства различного уровня	
		Руководство муниципальной/региональной ассоциацией учителей	
		Участие в образовательных программах для педагогов Образовательного Фонда «Талант и успех», бюджетного учреждения Омской области дополнительного образования «Региональный центр выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи «Сириус 55»	
		Ведение профориентационной работы (выполнение функций педагога-навигатора, организация профессионального обучения школьников)	
		Активное участие в работе представительного органа работников учреждения	
		Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения	
		Увеличение количества обучающихся, снятых с различных видов профилактического учета	
		Организация системы взаимодействия психолого-педагогической службы учреждения с родителями и (или) обучающимися	
		Достижение 100-процентного охвата обучающихся, в отношении которых реализуются программы индивидуального психологического сопровождения	