



ОМСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН ОМСКОЙ ОБЛАСТИ
Администрация Омского муниципального района

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 23.04.2019 № П-19/ОМС-76

О внесении изменений в постановление Главы Омского муниципального района Омской области от 31.12.2008 № 1638-п «Об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений Омского муниципального района Омской области, функции учредителя в отношении которых осуществляет Управление по делам молодежи, физической культуры и спорта Администрации Омского муниципального района Омской области»

Руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом Омского муниципального района Омской области,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Главы Омского муниципального района Омской области от 31.12.2008 № 1638-п «Об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений Омского муниципального района Омской области, функции учредителя в отношении которых осуществляет Управление по делам молодежи, физической культуры и спорта Администрации Омского муниципального района Омской области» (далее - постановление) следующие изменения:

1.1. В приложении № 2 «Примерное положение об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений Омского муниципального района Омской области в сфере физической культуры и спорта, функции учредителя в отношении которых осуществляет Управление по делам молодежи, физической культуры и спорта Администрации Омского муниципального района Омской области»:

Таблицу № 3 в подпункте 4.1.1 пункта 4.1 раздела 4 «Порядок и условия установления работникам муниципального казенного учреждения выплат стимулирующего характера» изложить в новой редакции:

«Таблица № 3

Наименование должности, по которой предусматривается надбавка	Показатели интенсивности и напряженности работы	Максимальный процент надбавки, %
Заведующий хозяйством	За разъездной характер работы	До 100
	За материальную ответственность, сохранность имущества	До 100
	Внедрение в организацию складского хозяйства современных средств вычислительной техники	До 100
Тренер, спортивный судья	За результативность участия в районных, областных и республиканских мероприятиях: присуждение I - IV места,	До 100
	За разъездной характер работы,	До 100%
	За выполнение дополнительных поручений и работ,	До 100%
	За оперативную обработку результатов участников ГТО,	До 100%
	За своевременное информирование участников о ходе и результатах ГТО	До 100%
Уборщик служебных помещений, вахтер, слесарь-сантехник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, сторож	За площадь обслуживаемого помещения	До 200%
	Недопущение аварийных ситуаций	До 100%
	Выполнение мероприятий по обеспечению режима экономии потребления энергоресурсов	До 100%
Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	За сложность работы на высоте	До 100%
	Выполнение мероприятий по обеспечению режима экономии потребления энергоресурсов	До 100%
Дворник	Сезонная сложность работы	До 200%

».

1.2. Раздел 5 «Условия оплаты труда руководителя муниципального

казенного учреждения»:

1) наименование изложить в новой редакции:

«Условия оплаты труда руководителя, заместителя руководителя муниципального казенного учреждения»;

2) пункт 5.1 дополнить абзацем 9 следующего содержания:

«Должностной оклад заместителя руководителя муниципального казенного учреждения устанавливается постановлением Администрации Омского муниципального района Омской области в размере на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя муниципального казенного учреждения.».

1.3. В пункт 5.2 после слова «руководителю» в соответствующих падежах дополнить слова «заместителю руководителя муниципального казенного учреждения» в соответствующих падежах.

1.4. Пункт 5.3 изложить в новой редакции:

«5.3. Виды стимулирующих выплат руководителю, заместителю руководителя муниципального казенного учреждения устанавливаются настоящим Положением с учетом результатов деятельности муниципального учреждения.

Для руководителя, заместителя руководителя муниципального казенного учреждения применяются следующие виды стимулирующих выплат:

5.3.1. Выплаты за качество выполняемых работ.

К выплате за качество выполняемых работ относится:

- надбавка к должностному окладу за наличие почетного звания Российской Федерации.

Надбавка к должностному окладу работника может устанавливаться за наличие почетного звания Российской Федерации, РСФСР, СССР, Омской области.

Основанием назначения надбавки к должностному окладу за наличие почетного звания является удостоверение или иной документ, подтверждающий присвоение почетного звания.

Надбавка к должностному окладу за наличие почетного звания устанавливается руководителю, заместителю руководителя муниципального казенного учреждения приказом начальника Управления по делам молодежи, физической культуры и спорта Администрации Омского муниципального района Омской области.

Размер надбавки к должностному окладу за наличие почетного звания может устанавливаться до 10 процентов должностного оклада руководителя, заместителя руководителя муниципального казенного учреждения.

Руководитель, заместитель руководителя муниципального казенного учреждения, имеющий несколько почетных званий, имеет право только на одну надбавку за наличие почетного звания по выбору.

5.3.2. Премияльные выплаты по итогам работы.

Руководителю, заместителю руководителя муниципального казенного учреждения с целью поощрения за фактически отработанный период

времени по итогам результата работы муниципального казенного учреждения на основании приказа начальника Управления по делам молодежи, физической культуры и спорта Администрации Омского муниципального района Омской области могут выплачиваться премии. Премияльные выплаты могут быть осуществлены по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год.

Основными критериями, являющимися основанием для премирования руководителя, заместителя руководителя муниципальных казенных учреждений являются:

- выполнение особо важных и сложных служебных заданий;
- развитие материально-технической базы муниципального казенного учреждения;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- привлечение внебюджетных средств;
- привлечение квалифицированных рабочих кадров в муниципальное казенное учреждение;
- качественная организация и проведение районных мероприятий, связанных с уставной деятельностью муниципального казенного учреждения.

Источником выплаты премии руководителю, заместителю руководителя муниципального казенного учреждения является экономия, сложившаяся по фонду оплаты труда муниципального казенного учреждения, утвержденному на очередной финансовый год, а также средства, полученные от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленные муниципальным казенным учреждением на оплату работников.

2. Настоящее постановление распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2019.

3. Советнику Главы муниципального района по информационной политике Конышевой Е.П. обеспечить размещение настоящего постановления на официальном сайте Омского муниципального района Омской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Организационно-кадровому управлению Администрации Омского муниципального района Омской области обеспечить опубликование настоящего постановления в газете «Омский пригород».

5. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Первый заместитель
Главы муниципального района



С.Н.Лысенко