



ОМСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН ОМСКОЙ ОБЛАСТИ
Администрация Омского муниципального района

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 28.07.2021 № п-21/омс-117

О внесении изменения в постановление Главы Омского муниципального района Омской области от 26.03.2009 № 159-п «Об оплате труда работников муниципальных учреждений клубного типа Омского муниципального района Омской области, функции учредителя в отношении которых осуществляет Управление культуры Администрации Омского муниципального района Омской области»

Руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом Омского муниципального района Омской области,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Главы Омского муниципального района Омской области от 26.03.2009 № 159-п «Об оплате труда работников муниципальных учреждений клубного типа Омского муниципального района Омской области, функции учредителя в отношении которых осуществляет Управление культуры Администрации Омского муниципального района Омской области» (далее по тексту - постановление) следующие изменения:

1.1. В приложении № 1 «Примерное Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений клубного типа Омского муниципального района Омской области, функции учредителя в отношении которых осуществляет Управление культуры Администрации Омского муниципального района Омской области» (далее - Положение) к постановлению:

1.1.1. В пункте 2.2 Положения строку 3 таблицы изложить в новой редакции:

«

«Должности работников культуры,	1	Методист клубного учреждения	10 960,00
		Специалист по	

искусства и кинематографии ведущего звена»		жанрам творчества	
		Специалист по методике клубной работы	
		Художник по свету	
		Художник-модельер театрального костюма	

».

1.1.2. В пункте 2.2 Положения строку 8 таблицы изложить в новой редакции:

«

«Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	1	Заведующий сельским клубом	11 800,00
		Начальник отдела	
	3	Заведующий филиалом	12 400,00

».

1.1.3. Абзац 4 и 5 пункта 2.5 Положения изложить в новой редакции:

«2 квалификационный уровень - 1,30;

3 квалификационный уровень - 1,15;».

1.1.4. Подпункт 4.2.1 Положения изложить в новой редакции:

«4.2.1. Надбавка к должностному окладу за интенсивность и напряженность работы выплачивается ежемесячно в размере и при условии достижения работниками муниципальных учреждений результатов согласно таблице:

Наименование должности, по которой предусматривается надбавка	Индикаторы интенсивности и напряженности	Максимальный размер надбавки, %
1. Заведующий отделом	1. Организация и проведение районных мероприятий, не предусмотренных муниципальной программой Омского муниципального района Омской области «Развитие культуры в Омском муниципальном районе Омской области», утвержденной постановлением Администрации Омского муниципального района Омской области от 13.11.2013 № П-13/ОМС-2114	100%

	2. Организация и проведение международных, всероссийских и областных мероприятий на территории Омского муниципального района Омской области	100%
	3. Участие в международных, всероссийских и областных мероприятиях на территории Омской области	50%
	4. Разработка, реализация социокультурного проекта, направленного на развитие и совершенствование деятельности отдела	100%
	5. Своевременная, качественная организация проведения ремонтных и профилактических работ по содержанию оборудования в надлежащем состоянии	50%
	6. Подбор, установка, техническое обслуживание звукового оборудования муниципальных учреждений	100%
2. Заведующий сектором	1. Участие в международных, всероссийских и областных мероприятиях на территории Омской области	50%
	2. Разработка, реализация социокультурного проекта, направленного на развитие и совершенствование деятельности сектора	100%
	3. Наличие трех и более постоянно действующих клубных формирований	100%
3. Заведующий филиалом	1. Организация и проведение мероприятий, направленных на эффективную работу сельского клуба (при наличии)	50%
	2. Наличие в филиале коллективов, имеющих звание «образцовый» и «народный»	50%

	самодетельный художественный коллектив	
	3. Эффективная организация работы с кадрами (стабильность кадров и регулярное повышение квалификации работников)	100%
	4. Режиссура и ведение культурно – массовых мероприятий (не менее 3 – х мероприятий в месяц)	100%
4. Художественный руководитель	1. Режиссура и ведение культурно – массовых мероприятий (не менее 3 – х мероприятий в месяц)	100%
	2. Наличие постоянно действующих клубных формирований (не менее среднего количества клубных формирований на одного творческого работника к среднему фактическому уровню по району)	100%
	3. Организация и проведение мероприятий, направленных на эффективную работу сельского клуба (при наличии)	50%
5. Заведующий сельским клубом	1. Наличие трех и более постоянно действующих клубных формирований	100%
	2. Увеличение количества участников клубных формирований сельского клуба по сравнению с аналогичным периодом прошлого года	100%
6. Режиссер	1. Режиссура районных (более 2 в месяц), областных и всероссийских мероприятий	200%
	2. Работа в качестве ведущего, диктора, районных, областных и всероссийских мероприятий (за каждое мероприятие)	50%
7. Режиссер («народного (образцового) самодетельного коллектива»)	1. Наличие в коллективе трех и более возрастных групп общей численностью более 42 человек	150%
	2. Организация работы более 2 – х клубных формирований	150%
8. Хормейстер,	1. Наличие в коллективе трех и	100%

балетмейстер («народного (образцового) самодетельного коллектива»)	более возрастных групп общей численностью более 36 человек (для хормейстера)	
	2. Наличие в коллективе трех и более возрастных групп общей численностью более 60 человек (для балетмейстера)	150%
	3. Обновление репертуара коллектива в творческом сезоне более чем на 30%	150%
	4. Организация работы более 2 – х клубных формирований	150%
9. Дирижер («народного (образцового) самодетельного коллектива»)	1. Наличие в коллективе художественной самодетельности 3-х и более возрастных групп	50%
	2. Обновление репертуара коллектива в творческом сезоне более чем на 30%	150%
	3. Организация работы более 2 – х клубных формирований	150%
10. Руководитель народного (образцового) самодетельного художественного коллектива	1. Наличие в коллективе трех и более возрастных групп общей численностью более 60 человек	150%
	2. Организация работы более 2 – х клубных формирований	150%
	3. Обновление репертуара коллектива в творческом сезоне более чем на 30%	150%
11. Звукорежиссер	1. Озвучивание районных и областных мероприятий (более 2- х мероприятий в месяц)	50%
	2. Организация работы более 2 – х клубных формирований	150%
	3. Написание авторских фонограмм, аранжировок (не менее 2-х в месяц)	150%
12. Методист клубного учреждения	1. Режиссура и ведение культурно – массовых мероприятий (не менее 3 – х мероприятий в месяц)	100%
	2. Организация работы клубных	150%

	формирований (более 2-х формирований)	
	3. Организация и проведение маркетинговых исследований, статистический анализ результатов по основному направлению деятельности (не менее 2 в месяц)	100%
13. Аккомпаниатор	1. Обработка, аранжировка музыкальных произведений и аккомпанемент трем и более возрастным группам коллективов художественного самодеятельного творчества	150%
	2. Организация работы клубных формирований (более 2-х формирований)	150%
14. Руководитель кружка	1. Наличие в клубном формировании более 3 - х возрастных групп	100%
	2. Организация работы клубных формирований (более 2-х формирований)	50%
	3. Обновление репертуара в творческом сезоне (не менее 30%)	150%
15. Культурорганизатор	1. Организация работы клубных формирований (более 2-х формирований)	150%
	2. Режиссура и ведение культурно – массовых мероприятий (не менее 3 – х мероприятий в месяц)	100%
16. Художник	1. Организация работы клубного формирования по своему направлению (не менее 2-х формирований)	150%
	2. Оформление выставок различной направленности разных уровней (не менее 2-х в месяц)	100%
17. Художник модельер театрального костюма	1. Организация работы клубного формирования по своему направлению (не менее 2-х формирований)	150%
	2. Изготовление конструкций и лекал согласно эскизу (не менее 3-	100%

	х в месяц)	
18. Художник по костюму	1. Организация работы клубного формирования по своему направлению (не менее 2-х формирований)	150%
	2. Изготовление конструкций и лекал согласно эскизу (не менее 3-х в месяц)	100%
19. Главный специалист	1. Выполнение служебных обязанностей и заданий (поручений) руководства в установленные сроки с высоким качеством	150%
	2. Участие в организации и проведении мероприятий различного уровня	50%
20. Специалист по жанрам творчества	1. Участие в организации и проведении мероприятий различного уровня	50%
	2. Организация и проведение семинаров, мастер-классов, практикумов	100%
21. Специалист по методике клубной работы	1. Участие в организации и проведении мероприятий различного уровня	50%
	2. Организация и проведение маркетинговых исследований, статистический анализ результатов по основному направлению деятельности (не менее 2 в месяц)	150%
22. Специалист по звуку	1. Организация работы клубных формирований (более 2-х формирований)	150%
	2. Соблюдение требований эксплуатации звуковой аппаратуры и содержание звуковой аппаратуры в надлежащем виде	100%
23. Специалист по организации досуга	1. Организация работы клубных формирований (более 2-х формирований)	150%
	2. Режиссура и ведение культурно	100%

	– массовых мероприятий (не менее 3 – х мероприятий в месяц)	
24. Киномеханик	1. Эффективная работа по организации кинозрителя (перевыполнение плановых показателей)	100%
	2. Оформление киноафиш (не менее 5 в месяц)	50%
	3. Подготовка видеооформления культурно-массовых мероприятий (более 3-х мероприятий в месяц)	100%
25. Техник (отдела киновидеообслуживания)	1. Обеспечение сохранности и соблюдение правил эксплуатации киноаппаратуры	100%
	2. Подготовка видеооформления культурно-массовых мероприятий (более 3-х мероприятий в месяц)	150%
26. Специалист по охране труда	1. Организация и проведение стажировок, семинаров по охране труда и технике безопасности	150%
	2. Проведение внутреннего аудита с целью проверки документов по охране труда (не менее 3-х в месяц)	150%
27. Водитель автомобиля	1. Диагностика и устранение мелких неисправностей, предотвращение будущих поломок, связанных с эксплуатацией транспортного средства	200%
	2. Соблюдение санитарных норм автомобиля (самостоятельная мойка автомобиля, салона, стирка автомобильных чехлов)	50%
28. Заведующий хозяйством	1. Содержание складских и подвальных помещений в надлежащем состоянии	200%
	2. Соблюдение требований норм и правил охраны труда, пожарной безопасности и антитеррористической защищенности объекта	100%
29. Кассир билетный	1. Эффективная работа по организации кинозрителя	100%

	2. Своевременное предоставление ответов на запросы вышестоящих организаций	100%
30. Ведущий дискотек	1. Высокий уровень организации танцевальных вечеров и тематических дискотек	150%
	2. Разработка авторских сценариев тематических дискотек (не менее 2 сценариев в месяц)	50%
31. Юрисконсульт	1. Проверка локальных нормативно-правовых актов с подготовкой рекомендаций (более 2-х в месяц)	200%
	2. Разработка локальных нормативно-правовых актов (от 2 до 6 нормативных правовых актов в месяц в зависимости от сложности)	100%
	3. Индивидуальные консультации (за каждые 30 консультаций в месяц)	100%
32. Инспектор по кадрам	1. Проведение мониторинга персонала муниципальных учреждений культуры	100%
	2. Выдача архивных справок (более 5 справок в месяц)	50%
	3. Проведение проверок и оказание практической помощи по кадровой работе и делопроизводству с выездом в учреждения культуры района (более 4-х учреждений в месяц)	200%
	4. Подготовка документов для передачи в архив	50%
33. Делопроизводитель	1. Своевременное, качественное оформление и предоставление служебной документации	150%
	2. Подготовка документов для передачи в архив	50%
34. Техник (техник по звуку)	1. Своевременное обслуживание озвучивающей аппаратуры (выполнение мелкого ремонта)	200%
	2. Качественное озвучивание 2-х и более культурно-досуговых	150%

	мероприятий в день	
	3. Написание авторских фонограмм, аранжировок (не менее 2-х в месяц)	50%
35. Техник (МУ «Дендропарк»)	1. Обеспечение сохранности оборудования и соблюдение правил эксплуатации газовой установки	150%
36. Фильмопроверщик	1. Проверка технического состояния фильмокопий I и II категории (за каждую проверку фильмокопии к кинопоказу, не предусмотренному репертуарным планом киноустановки)	250%
37. Экспедитор	1. Прием и выдача на киноустановки фильмокопий, не входящих в репертуарный план (более 200 фильмокопий)	100%
38. Бухгалтер	1. Качественная подготовка и своевременная сдача отчетности	50%
	2. Применение в работе современных технологий	50%
39. Костюмер	1. Организация работы культурно-досугового формирования по своему направлению (не менее 2-х культурно-досуговых формирований)	150%
	2. Содержание костюмерной, сценических костюмов и реквизита в надлежащем порядке	250%
	3. Обслуживание пяти и более мероприятий в месяц	200%
	4. Стирка костюмов	100%
40. Художник по свету	1. Высокое качество светового оформления мероприятий различного уровня	150%
	2. Художественное оформление трех и более культурно-досуговых мероприятий	250%
41. Специалист по кинообслуживанию	1. Техническое сопровождение муниципальных мероприятий (не менее 2-х в месяц)	100%
	2. Подготовка мультимедийных презентаций к мероприятиям	150%

	различного уровня	
	3. Создание электронных каталогов и репертуарных тематических сборников по различным направлениям социально-культурной деятельности	150%
42. Менеджер	1. Разработка авторской печатной рекламной продукции (буклеты, брошюры, плакаты, листовки и т.п.)	250%
	2. Увеличение количества посетителей по сравнению с предыдущим периодом (месяц, квартал, год)	200%
	3. Результативная и активная деятельность с организациями и предприятиями Омского муниципального района (совместные программы, планы работы, мероприятия)	200%
43. Менеджер по направлению туризма	1. Результативная и активная деятельность с общественными организациями в деятельности сферы туризма Омского муниципального района (совместные программы, планы работы, концепции, стратегии и пр.)	200%
	2. Разработка и реализация туристских маршрутов, экскурсионных программ, событийных мероприятий	200%
44. Начальник отдела	1. Выполнение в полном объеме мероприятий, включенных в план работы отдела за определенный период (месяц)	100%
	2. Разработка проектов локальных нормативных актов, обеспечивающих создание и функционирование системы управления охраной труда	100%

Надбавка к должностным окладам за интенсивность и напряженность работы устанавливается ежемесячно приказами руководителей муниципальных учреждений, изданными на основании решения комиссии по распределению стимулирующих выплат (далее - комиссия). Состав комиссий утверждается приказами руководителей муниципальных учреждений.

Конкретный размер надбавки к должностным окладам за интенсивность и напряженность работы может устанавливаться как в абсолютных размерах, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу).».


2. Управлению культуры Администрации Омского муниципального района Омской области, руководителям муниципальных учреждений культуры клубного типа обеспечить неукоснительное соблюдение трудовых прав и государственных гарантий работников муниципальных учреждений в связи с принятием настоящего постановления.

3. Установить, что настоящее постановление вступает в силу с 01.10.2021 года.

4. Организационно-кадровому управлению Администрации Омского муниципального района Омской области обеспечить опубликование настоящего постановления в газете «Омский пригород».

5. Советнику Главы муниципального района по информационной политике Коньшевой Е.П. обеспечить размещение настоящего постановления на официальном сайте Омского муниципального района Омской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Первый заместитель
Главы муниципального района



А.В. Плукчи