



ОМСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Администрация Омского муниципального района

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 03.06.2021 № П-21/ОМС-90

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений Омского муниципального района Омской области, выполняющих финансово-экономическое и хозяйственное обеспечение образовательных учреждений, функции учредителя в отношении которых осуществляет Комитет по образованию Администрации Омского муниципального района Омской области, утвержденное постановлением Администрации Омского муниципального района Омской области от 17.11.2014 № П-14/ОМС-953

Руководствуясь статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», на основании протокола заседания районной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 22.03.2021 № 9,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений Омского муниципального района Омской области, выполняющих финансово-экономическое и хозяйственное обеспечение образовательных учреждений, функции учредителя в отношении которых осуществляет Комитет по образованию Администрации Омского муниципального района Омской области, утвержденное постановлением Администрации Омского муниципального района Омской области от 17.11.2014 № П-14/ОМС-953 (далее – Примерное положение), следующие изменения:

1.1. В пункте 4.1 раздела 4 «Порядок, рекомендуемые размеры и условия установления компенсационных выплат» Примерного положения слово «пятикратный» заменить словом «десятикратный».

1.2. В пункте 5.2 раздела 5 «Порядок и условия установления стимулирующих выплат» Примерного положения слово «пятикратный» заменить словом «десятикратный».

1.3. Пункт 5.3 раздела 5 «Порядок и условия установления стимулирующих выплат» Примерного положения изложить в новой редакции:

«5.3. Стимулирующие выплаты, установленные в процентном отношении, применяются к окладам, установленным конкретному работнику учреждения, без учета иных компенсационных и стимулирующих выплат.

К окладам работников учреждения могут устанавливаться следующие виды стимулирующих выплат:

- надбавка за интенсивность и напряженность;
- премиальные выплаты по итогам работы.».

1.4. Раздел 5 «Порядок и условия установления стимулирующих выплат» Примерного положения дополнить новыми пунктами следующего содержания:

«5.4. Надбавка к должностным окладам за интенсивность и напряженность устанавливается в процентном отношении к окладу по занимаемой должности за фактически отработанное время.

5.5. Премиальные выплаты могут выплачиваться по итогам работы за месяц, квартал, год и устанавливаются в абсолютных размерах.».

1.5. Пункт 5.4 раздела 5 «Порядок и условия установления стимулирующих выплат» Примерного положения считать пунктом 5.6.

1.6. Раздел 6 «Заключительные положения» Примерного положения дополнить пунктом следующего содержания:

«6.4. Работникам учреждения может быть оказана материальная помощь. Порядок и условия выплаты материальной помощи работникам учреждения регулируются локальными актами учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда.».

1.7. Приложения №№ 1-3 к Примерному положению изложить в новой редакции согласно приложениям №№ 1-3 к настоящему постановлению.

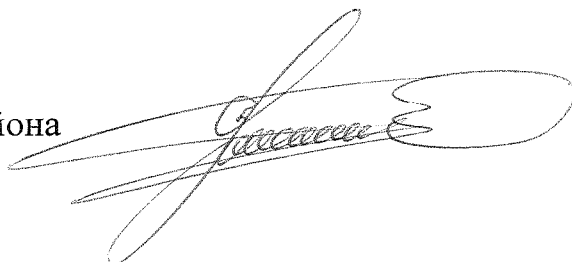
1.8. Примечание к Примерному положению исключить.

2. Организационно – кадровому управлению Администрации Омского муниципального района Омской области обеспечить опубликование настоящего постановления в газете «Омский пригород».

3. Советнику Главы муниципального района по информационной политике Конышевой Е.П. обеспечить размещение настоящего постановления на официальном сайте Омского муниципального района Омской области в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

4. Настоящее постановление вступает в силу с момента принятия и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.06.2021.

Первый заместитель
Главы муниципального района



А.В. Плукчи

Приложение № 1
к постановлению Администрации
Омского муниципального района
Омской области
от 03.06.2021 № 17-21/оис-90

«Приложение № 1
к Примерному положению об оплате труда
работников муниципальных казенных учреждений
Омского муниципального района Омской области,
выполняющих финансово-экономическое и хозяйственное
обеспечение образовательных учреждений, функции
учредителя в отношении которых осуществляет
Комитет по образованию Администрации Омского
муниципального района Омской области

Рекомендуемые размеры
окладов специалистов и служащих муниципальных казенных учреждений
Омского муниципального района Омской области, выполняющих
финансово-экономическое и хозяйственное обеспечение
образовательных учреждений, функции учредителя
в отношении которых осуществляет Комитет
по образованию Администрации Омского
муниципального района Омской области

№ п/п	Наименование должности	Рекомендуемый размер оклада (руб.)
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень		
1	Секретарь	6300
2	Архивариус	
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень		
1	Бухгалтер	8000
2	Бухгалтер-ревизор	
3	Экономист	
4	Юрисконсультант	

5	Инженер-программист (программист)	
6	Инженер по охране труда	
2 квалификационный уровень		
Профессиональная квалификационная группа Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная категория		
7	Бухгалтер	8300
8	Экономист	
3 квалификационный уровень		
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутридолжностная категория		
9	Бухгалтер	9000
10	Экономист	
4 квалификационный уровень		
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»		
11	Бухгалтер	10000
12	Экономист	
5 квалификационный уровень		
13	Главный специалист	11500
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»		
1 квалификационный уровень		
1	Начальник отдела	12500

».

Приложение № 2
к постановлению Администрации
Омского муниципального района
Омской области
от 03.06.2011 № П-21/омс-90

«Приложение № 2
к Примерному положению об оплате труда
работников муниципальных казенных учреждений
Омского муниципального района Омской области,
выполняющих финансово-экономическое и хозяйственное
обеспечение образовательных учреждений, функции
учредителя в отношении которых осуществляет
Комитет по образованию Администрации Омского
муниципального района Омской области

Рекомендуемые размеры
окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность
по профессиям рабочих муниципальных казенных учреждений
Омского муниципального района Омской области, выполняющих
финансово-экономическое и хозяйственное обеспечение
образовательных учреждений, функции учредителя
в отношении которых осуществляет Комитет
по образованию Администрации Омского
муниципального района Омской области

№ п/п	Наименование должности	Рекомендуемый размер оклада (руб.)
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень		
1	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение первого, второго, третьего квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5133 (при наличии первого квалификационного разряда) 5323 (при наличии второго квалификационного разряда) 5515 (при наличии третьего квалификационного разряда)
2	Дворник	
3	Сторож	
4	Уборщик служебных помещений	
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		

1 квалификационный уровень		
1	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение четвертого, пятого квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5704 (при наличии четвертого квалификационного разряда) 6246 (при наличии пятого квалификационного разряда)
2 квалификационный уровень		
2	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение шестого, седьмого квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6274 (при наличии шестого квалификационного разряда) 6558 (при наличии седьмого квалификационного разряда)
3 квалификационный уровень		
3	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение восьмого квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7034
4 квалификационный уровень		
4	Наименование профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	7223

».

Приложение № 3
к постановлению Администрации
Омского муниципального района
Омской области
от 03.06.2021 № П-21/омс-90

«Приложение № 3
к Примерному положению об оплате труда
работников муниципальных казенных учреждений
Омского муниципального района Омской области,
выполняющих финансово-экономическое и хозяйственное
обеспечение образовательных учреждений, функции
учредителя в отношении которых осуществляет
Комитет по образованию Администрации Омского
муниципального района Омской области

Рекомендуемый перечень
наименований стимулирующих выплат, показателей, при достижении
которых стимулирующие выплаты производятся, а также рекомендуемые
размеры стимулирующих выплат работникам муниципальных казенных
учреждений Омского муниципального района Омской области,
выполняющих финансово-экономическое и хозяйственное
обеспечение образовательных учреждений, функции
учредителя в отношении которых осуществляет
Комитет по образованию Администрации
Омского муниципального района
Омской области

№ п/п	Наименование стимулирующей выплаты	Показатели, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся	Рекомендуемый размер стимулирующей выплаты
1	Ежемесячная надбавка за интенсивность и напряженность труда	Высокий уровень организации рабочего процесса в отделе	до 300 процентов за каждый показатель
		Составление необходимой отчетной документации в сжатые сроки	
		Разработка проектов нормативных документов	
		Качественная подготовка и своевременная сдача отчетности	
		Отсутствие фактов нарушения санитарно-гигиенических норм состояния территорий	

		Систематическое выполнение срочных неотложных работ	
		Отсутствие претензий и штрафов со стороны контролирующих органов	
2	Премиальные выплаты (за месяц, квартал, год)	Успешное и добросовестное исполнение работниками своих должностных обязанностей в соответствующем периоде	не более трех должностных окладов
		Выполнение задания особой важности и сложности	
		Оперативность и качественный результат труда	

».