

ОМСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Администрация Омского муниципального района

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 03.06.2021 № П-21/ОМС-91

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений Омского муниципального района Омской области, выполняющих методическое обеспечение образовательных учреждений, функции учредителя в отношении которых осуществляет Комитет по образованию Администрации Омского муниципального района Омской области, утвержденное постановлением Администрации Омского муниципального района Омской области от 09.09.2014 № П-14/ОМС-799

Руководствуясь статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», на основании протокола заседания районной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 22.03.2021 № 8,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений Омского муниципального района Омской области, выполняющих методическое обеспечение образовательных учреждений, функции учредителя в отношении которых осуществляет Комитет по образованию Администрации Омского муниципального района Омской области, утвержденное постановлением Администрации Омского муниципального района Омской области от 09.09.2014 № П-14/ОМС-799 (далее – Примерное положение), следующие изменения:

1.1. Раздел 2 «Порядок и условия оплаты труда педагогических работников» Примерного положения изложить в новой редакции:

«II. Порядок и условия оплаты труда работников учреждения

2.1. Размер оклада конкретного работника учреждения устанавливается с учетом рекомендуемых размеров окладов работников учреждения согласно приложению № 1 к настоящему Положению, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

2.2. Размер оклада устанавливается выше рекомендуемого размера оклада работнику учреждения:

1) имеющему почетное звание СССР, РСФСР и Российской Федерации «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» или другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, - на 10 процентов;

2) имеющему стаж педагогической работы:

- от 1 года до 5 лет, - на 10 процентов;

- от 5 до 10 лет, - на 15 процентов;

- свыше 10 лет, - на 20 процентов.

2.3. В целях определения размера оклада конкретного работника учреждения выше рекомендуемого размера оклада, предусмотренного Положением, на основании подпункта 2 пункта 2.2 настоящего Положения, периоды, засчитываемые в стаж педагогической работы, суммируются.

Периоды работы работников учреждения до вступления в силу приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» засчитываются в стаж педагогической работы с учетом Перечня учреждений, организаций, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования, согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

2.4. Работникам учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом IV Положения.

2.5. Работникам учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом V Положения.».

1.2. Раздел 3 «Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих учреждения» Примерного положения исключить.

1.3. Пункт 4.8 раздела 4 «Порядок, рекомендуемые размеры и условия установления компенсационных выплат» Примерного положения изложить в новой редакции:

«4.8. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждения, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Расчет оклада за час работы определяется путем деления месячного оклада на количество рабочих часов по календарю в данном месяце.».

1.4. В пункте 5.2 раздела 5 «Порядок и условия установления стимулирующих выплат» слово «пятикратный» заменить словом «десятикратный».

1.5. Пункт 5.3 раздела 5 «Порядок и условия установления стимулирующих выплат» изложить в новой редакции:

«5.3. Стимулирующие выплаты применяются к окладам, установленным конкретному работнику учреждения с учетом пункта 2.2 настоящего Положения, без учета иных компенсационных и стимулирующих выплат.».

1.6. Приложение № 1 к Примерному положению изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

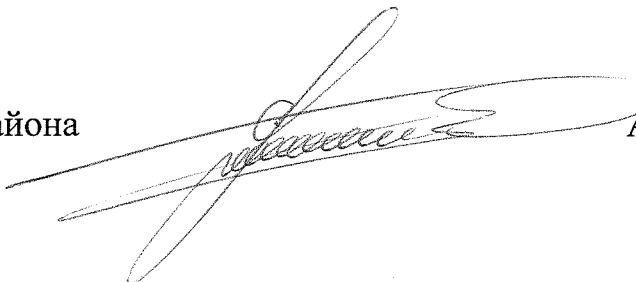
1.7. Приложение № 3 к Примерному положению исключить.

2. Организационно – кадровому управлению Администрации Омского муниципального района Омской области обеспечить опубликование настоящего постановления в газете «Омский пригород».

3. Советнику Главы муниципального района по информационной политике Коньшевой Е.П. обеспечить размещение настоящего постановления на официальном сайте Омского муниципального района Омской области в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

4. Настоящее постановление вступает в силу с момента принятия и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.06.2021.

Первый заместитель
Главы муниципального района



А.В. Плукчи

Приложение № 1
к постановлению Администрации
Омского муниципального района
Омской области
от 03.06.2021 № П-2/омс-91

«Приложение № 1
к Примерному положению об оплате труда
работников муниципальных казенных учреждений
Омского муниципального района Омской области,
выполняющих методическое обеспечение образовательных
учреждений, функции учредителя в отношении которых
осуществляет Комитет по образованию Администрации
Омского муниципального района Омской области

Рекомендуемые размеры окладов
работников муниципальных казенных учреждений
Омского муниципального района Омской области, выполняющих
методическое обеспечение образовательных учреждений, функции
учредителя в отношении которых осуществляет Комитет
по образованию Администрации Омского
муниципального района
Омской области

№ п/п	Наименование должности	Рекомендуемый размер оклада (руб.)
Профессиональная квалификационная группа должностей работников		
3 квалификационный уровень		
1	Методист	8 300
4 квалификационный уровень		
2	Старший методист	10 000
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников печатных средств массовой информации первого уровня»		
1	Оператор компьютерного набора	4178

».