



ОМСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Администрация Омского муниципального района

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 03.12.2024 № П-24/ОМС-296

О внесении изменений в Кодекс этики и служебного поведения муниципальных служащих Администрации Омского муниципального района Омской области, утвержденный постановлением Администрации Омского муниципального района Омской области от 12.04.2011 № 1056-п

Руководствуясь Федеральным законом 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 30.04.2021 № 116-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методикой формирования и развития профессиональной культуры государственного органа, утвержденной Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Уставом Омского муниципального района Омской области,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Кодекс этики и служебного поведения муниципальных служащих Администрации Омского муниципального района Омской области, утвержденный постановлением Администрации Омского муниципального района Омской области от 12.04.2011 № 1056-п (далее - Кодекс), следующие изменения:

1) Кодекс дополнить пунктами 2.12, 2.13 следующего содержания:

«2.12. Муниципальные служащие, имеющие гражданство (подданство) иностранного государства, которое не прекращено по не зависящим от них причинам, замещающие должности в соответствии со статьей 26 Федерального закона от 30.04.2021 № 116-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», призваны:

- принимать все возможные меры, направленные на прекращение гражданства (подданства) иностранного государства;

- воздержаться от получения документов, удостоверяющих личность гражданства (подданного) иностранного государства, и совершения иных действий в качестве гражданина (подданного) иностранного государства, за исключением случаев, когда такие действия необходимы для прекращения гражданства (подданства) иностранного государства.

2.13. Муниципальным служащим необходимо применять положения

Единой модели миссии, ценностей, профессиональных и личностных качеств (компетенций), которыми необходимо руководствоваться муниципальным служащим при осуществлении профессиональной служебной деятельности, прилагаемой к настоящему Кодексу.».

2) Кодекс дополнить приложением «Единая модель миссии, ценностей, профессиональных и личностных качеств (компетенций), которыми необходимо руководствоваться муниципальным служащим при осуществлении профессиональной служебной деятельности» согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу с момента его официального опубликования.

3. Управлению информационной политики Администрации Омского муниципального района Омской области обеспечить опубликование настоящего постановления в газете «Омский пригород» и обеспечить размещение настоящего постановления на официальном сайте Омского муниципального района Омской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Глава муниципального района

Г.Г. Долматов

Приложение
к постановлению Администрации
Омского муниципального
района Омской области
от 03.12.2024 № 17-24/ОМ-296
«Приложение
к Кодексу этики и служебного
поведения муниципальных служащих
Администрации Омского муниципального
района Омской области

Единая модель миссии, ценностей,
профессиональных и личностных качеств (компетенций),
которыми необходимо руководствоваться муниципальным служащим
при осуществлении профессиональной служебной деятельности

1. Миссия - высшая цель, мотивирующая муниципальных служащих Администрации Омского муниципального района Омской области (далее - муниципальные служащие) на удовлетворение потребностей граждан, организаций и общества, и достижение целей и задач органов местного самоуправления Омского района Омской области, лиц, замещающих должности муниципальной службы Администрации Омского муниципального района Омской области.

Миссией муниципальных служащих является признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина на территории Омского района Омской области.

2. Ценности - моральные, этические, нравственные и иные ориентиры деятельности муниципальных служащих, направленные на реализацию миссии.

К ценностям муниципальных служащих относятся:

- профессионализм и постоянное саморазвитие;
- честность и добросовестность;
- ответственность за результат;
- творческий подход и инновационность;
- взаимоуважение при взаимодействии.

3. К профессиональным и личностным качествам (компетенциям) муниципальных служащих относятся:

- персональная эффективность;
- системное мышление;
- гибкость и готовность к изменениям;
- командное взаимодействие.».